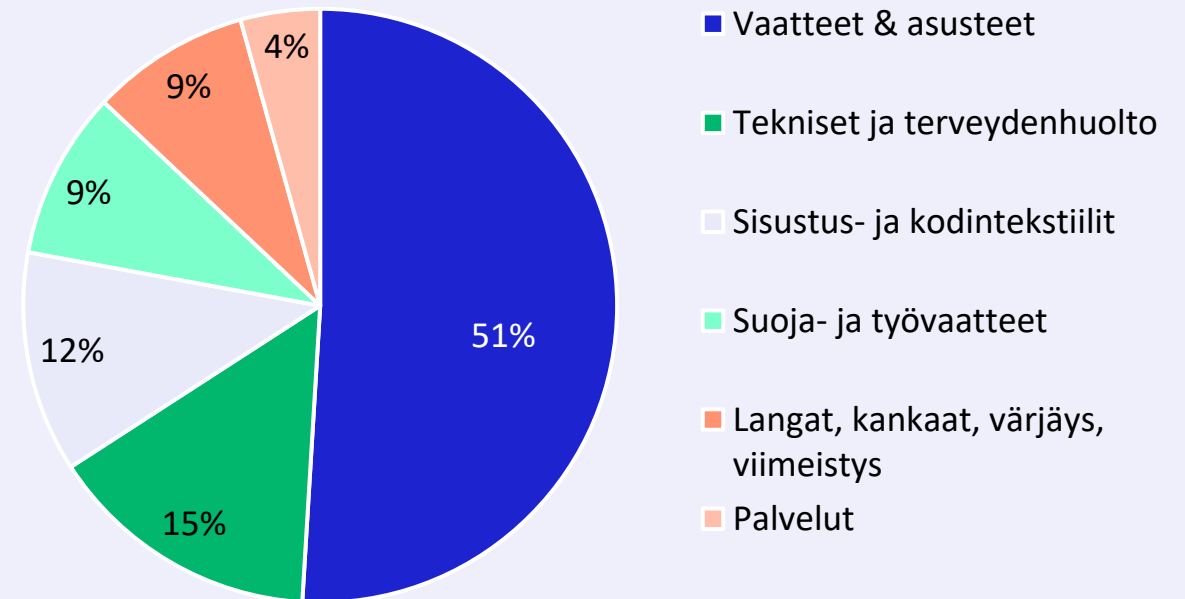


Tekstiili- ja muotialan osaamiskartoitus 2022

Suomen Tekstiili & Muoti ry

Suomen Tekstiili & Muoti ry on tekstiili-, vaate- ja muotialan yritysten järjestö, yhteiskunnallinen vaikuttaja ja työmarkkinajärjestö.

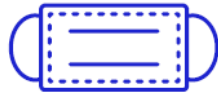
Liitolla on yli 200 jäsenyritystä





Vaatteet ja asusteet

arki- ja juhlapukeutuminen,
urheilu- ja ulkoiluvaatetus,
työ- ja suojavaatteet



Terveydenhoito

haavanhoito, paineasut,
potilastekstiilit, hengitys-
suojaimeet, keinoelimet



Rakentaminen

ääni- ja lämpöeristeet,
akustiikkalevyt, routaeristeet,
suojapeitteet, huopakatot



Kodintekstiilit ja sisustus

matot, verhot, pyyhkeet,
peitot, huonekaluverhoilut
ja -täytteet, lautasliinat



Hygieniatuotteet

puhdistuspyyhkeet,
vaipat, kuukautissuojat,
vanulaput



Ulkotilat

teltat, liput, pressut, katteet,
hyönteisverkot, aurinkosuojat,
markiisikankaat



Maatalous ja maisemanhoito

suojaverkot, säkit, köydet,
tuulisuojat, kalaverkot



Teollisuus

suodattimet, kuljetinhihnat,
hiomatuotteet, elintarvikkeet,
pakkaukset

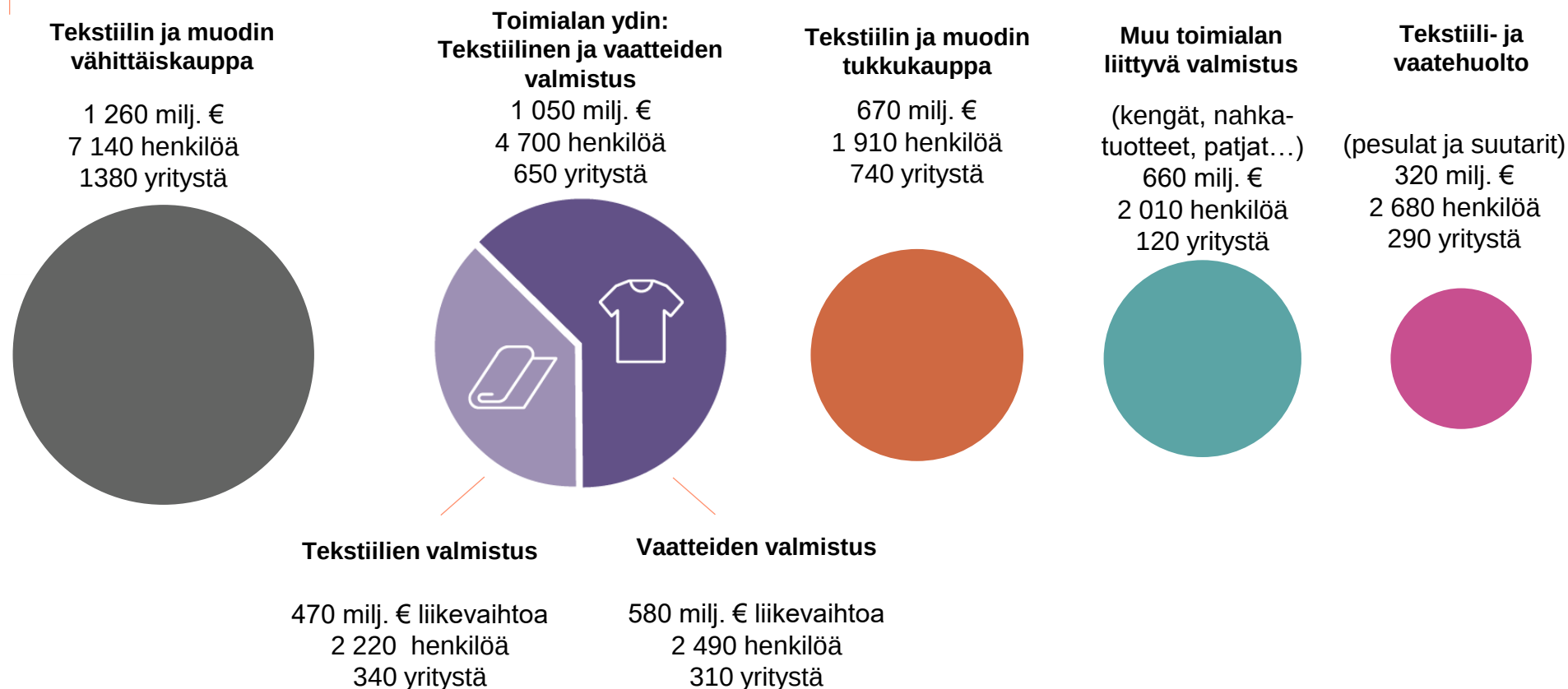


Liikennevälineet

turvatyyny, verhoilut, renkaat,
matot, hihnat, turvavyöt,
purjeet, laskeutumisverkot

Tekstiili- ja muotiala laajasti

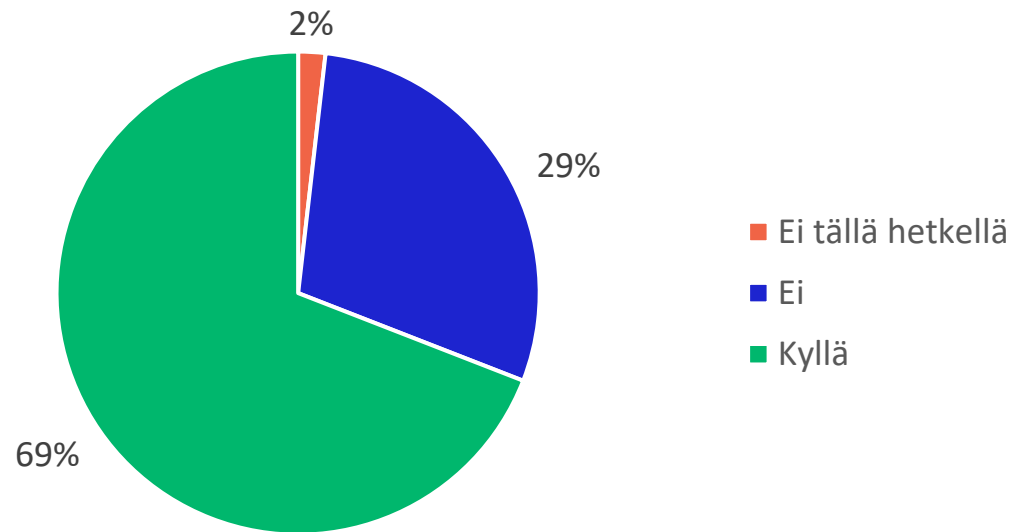
Liikevaihto 3,95 mrd. €, henkilöstöä 18 100, yrityksiä 3 180



Lähde: Tilastokeskus / Yritysten rakenne- ja tilinpäätöstilasto & suhdannetilastot. Huom! Yritysten määrä ei sisällä yksityisiä elinkeinon harjoittajia, ns. toiminimiyrittäjiä. Luvut vuodelta 2020.

Osaamiskartoitukseen vastasi 55 tekstiili- ja muotialan yritystä

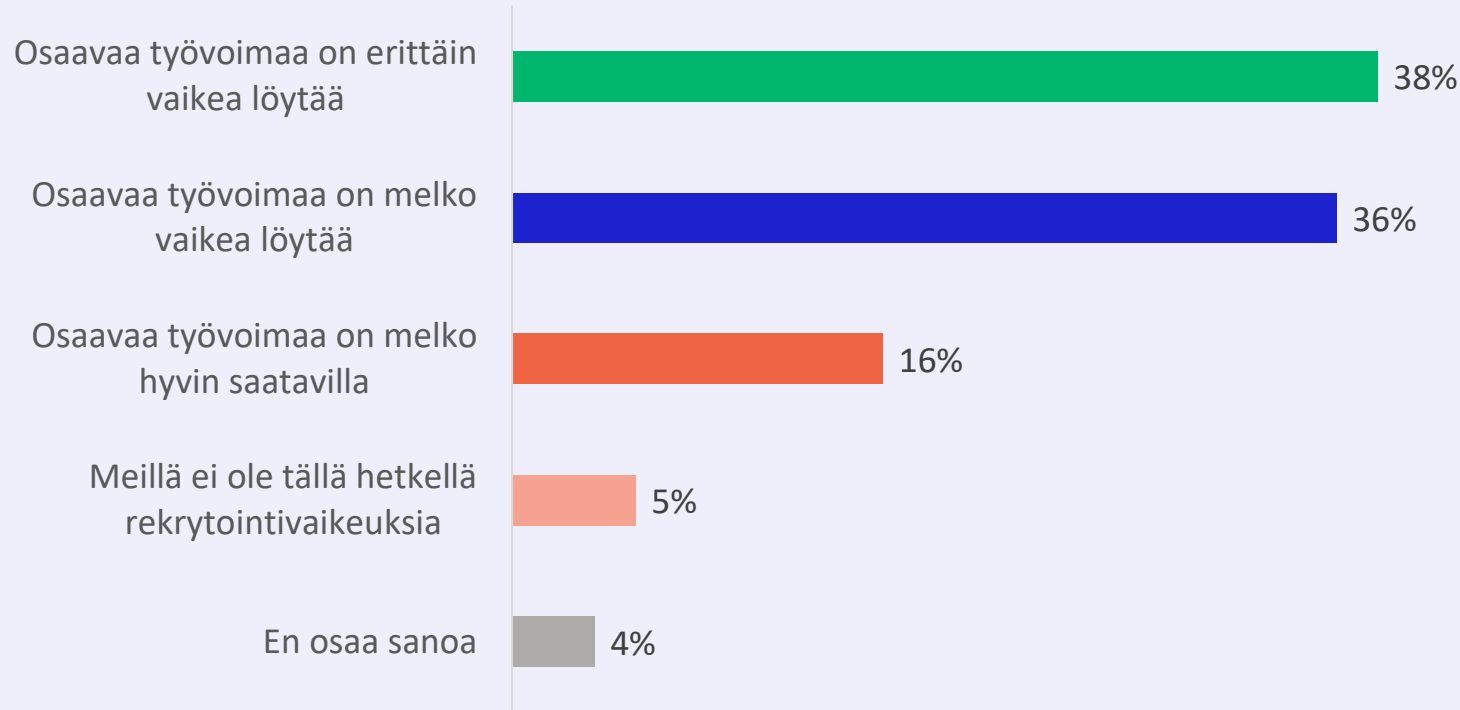
Yrityksellämme on omaa tuotantoa Suomessa



Rekrytoinnit ja uusi työvoima

Osaavan työvoiman löytäminen on yrityksille merkittävä haaste

Mikä seuraavista vaihtoehdoista kuvaa mielestäsi parhaiten osaavan työvoiman saatavuutta yrityksenne näkökulmasta tällä hetkellä?



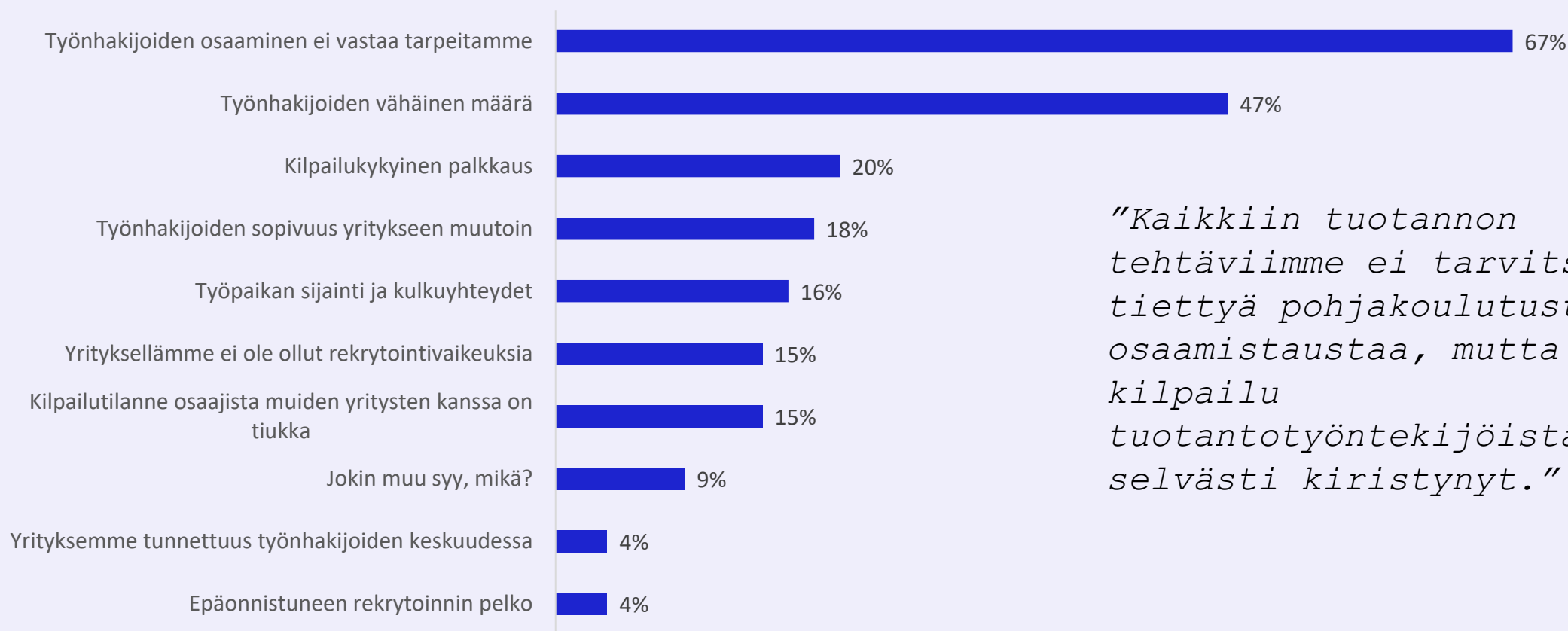
74 %:n
mukaan
osaavaa
työvoimaa on
melko tai
erittäin
vaikea löytää

Mihin tehtäviin on ollut erityisen hankalaa rekrytoida osaajia viimeisen kahden vuoden aikana? (poimintoja)

- *Ompelimo, leikkuu, mallimestarit*
- *Tuotannon puolelle eli ompelu ja leikkuu, on erittäin vaikea löytää suomalaisia osaajia. Toki oma sijaintimme tuo lisähaasteensa jokaiseen rekrytointiin.*
- *Kaavoitus, ompelu, muut tuotannon työvaiheet.*
- *Tällä hetkellä osaajat koulutetakaan itse ja tietoa haetaan monilta osin esim. eläkeläisiltä.*
- *Pienessä firmassa joutuu tekemään monenlaista työtä. On vaikea löytää joustavia työntekijöitä, jotka pystyisivät / haluaisivat tehdä monenlaista työtä.*
- *Myynti, kansainvälinen osaaminen sekä myynnistä että tuotantoprosesseista*
- *Verkkokauppa ja markkinointi*

Hakijoiden osaaminen ja yritysten tarpeet eivät kohtaa toisiaan

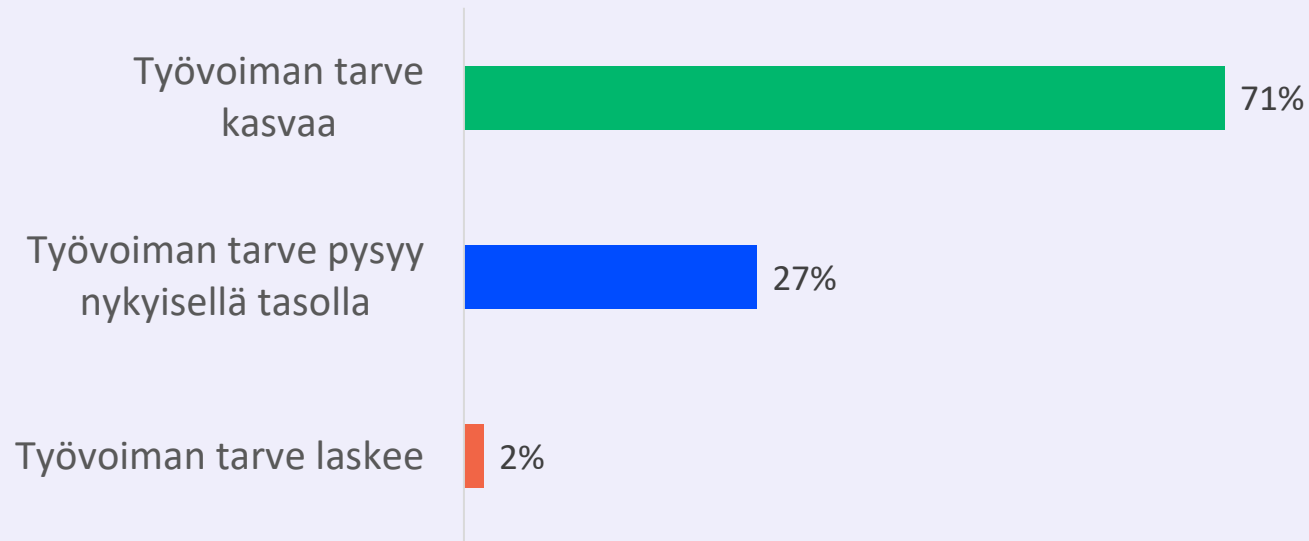
Mitkä ovat olleet rekrytointivaikeuksien syyt viimeisen kahden vuoden?



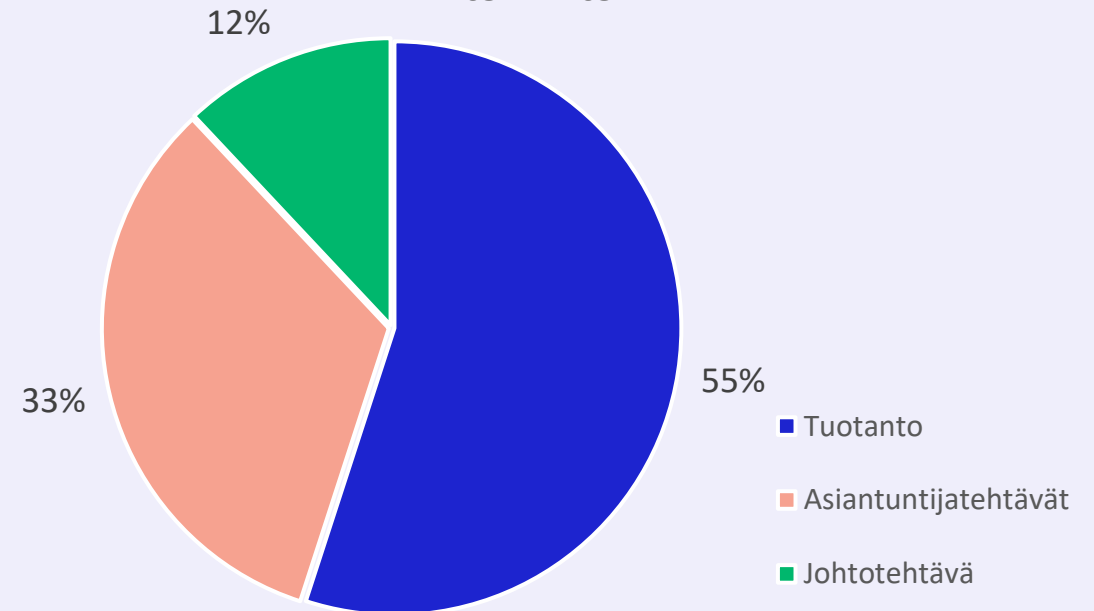
"Kaikkiin tuotannon tehtäviimme ei tarvitse olla tiettyä pohjakoulutusta tai osaamistaustaa, mutta yleinen kilpailu tuotantotyöntekijöistä on selvästi kiristynyt."

Työvoiman tarve tulee lisääntymään seuraavan viiden vuoden aikana

Miten yrityksenne uuden työvoiman tarve tulee muuttumaan seuraavan viiden vuoden aikana?



Kuinka paljon uusista rekrytoinneista tulee sijoittumaan eri toimintoihin



Millaisiin tehtäviin rekrytoinnit tulevat sijoittumaan seuraavan viiden vuoden aikana?

Valitse viisi yrityksenne kannalta tärkeintä osaamista.



Vuosi 2020: Millaisia osaajia tarvitaan tekstiili- ja muotialalla lähivuosina?



Millaisilla toimilla osaavaa työvoimaa voidaan turvata tekstiili- ja muotialalla?

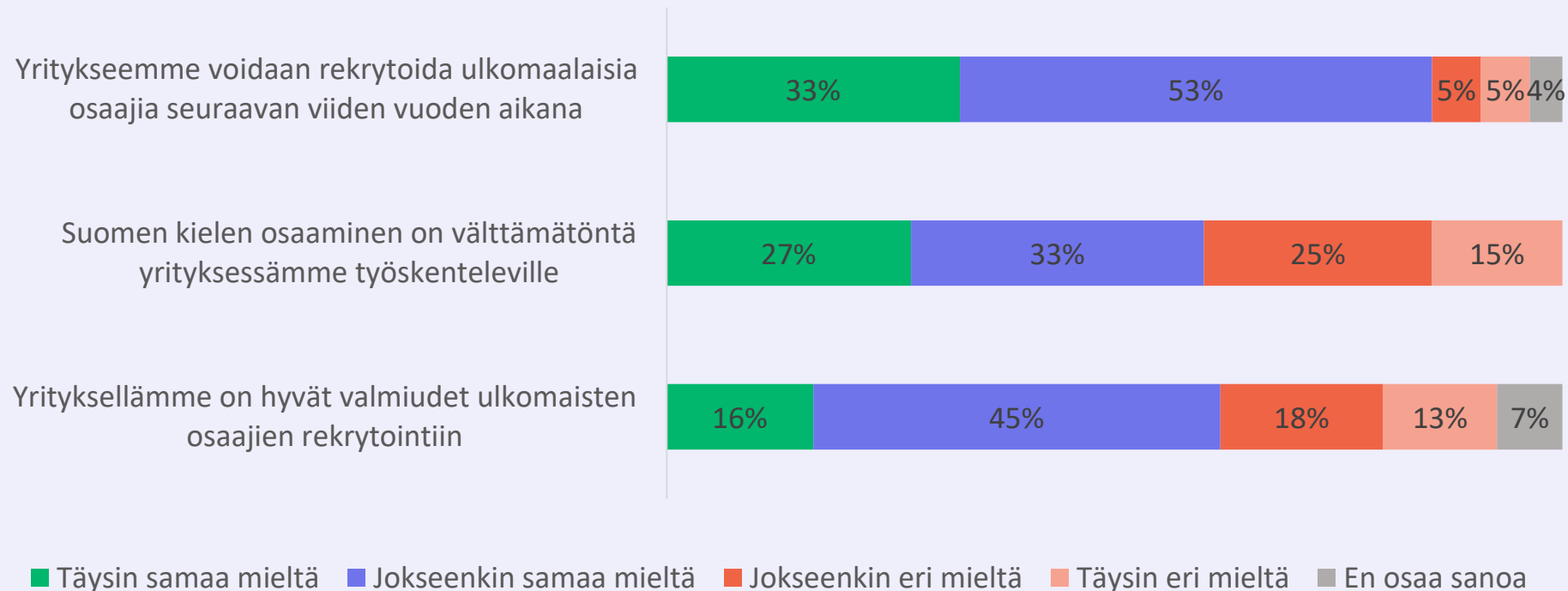
Valitse kolme mielestäsi tärkeintä.



"En usko lisäykseen, vaan keskittyisin tehostamaan kouluttajien ja yritysten välistä yhteistyötä."

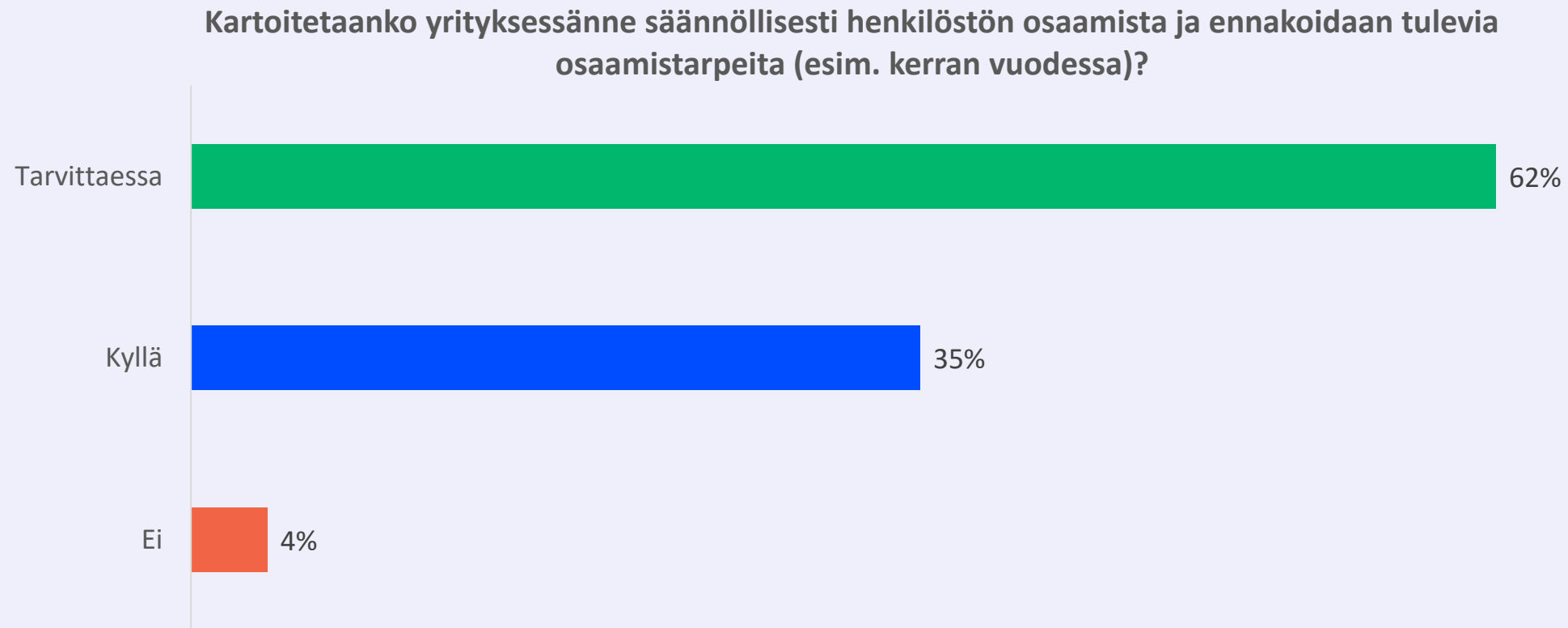
Valmiudet ulkomaalaisten osaajien rekrytointeihin koetaan hyviksi

Arvioi seuraavia ulkomaisiin osaajiin liittyviä väittämiä yrityksenne kannalta



Jatkuva oppiminen ja täydennyskoulutus

Henkilöstön osaamisen kehittämistarpeita ei kartoiteta säännöllisesti yrityksissä

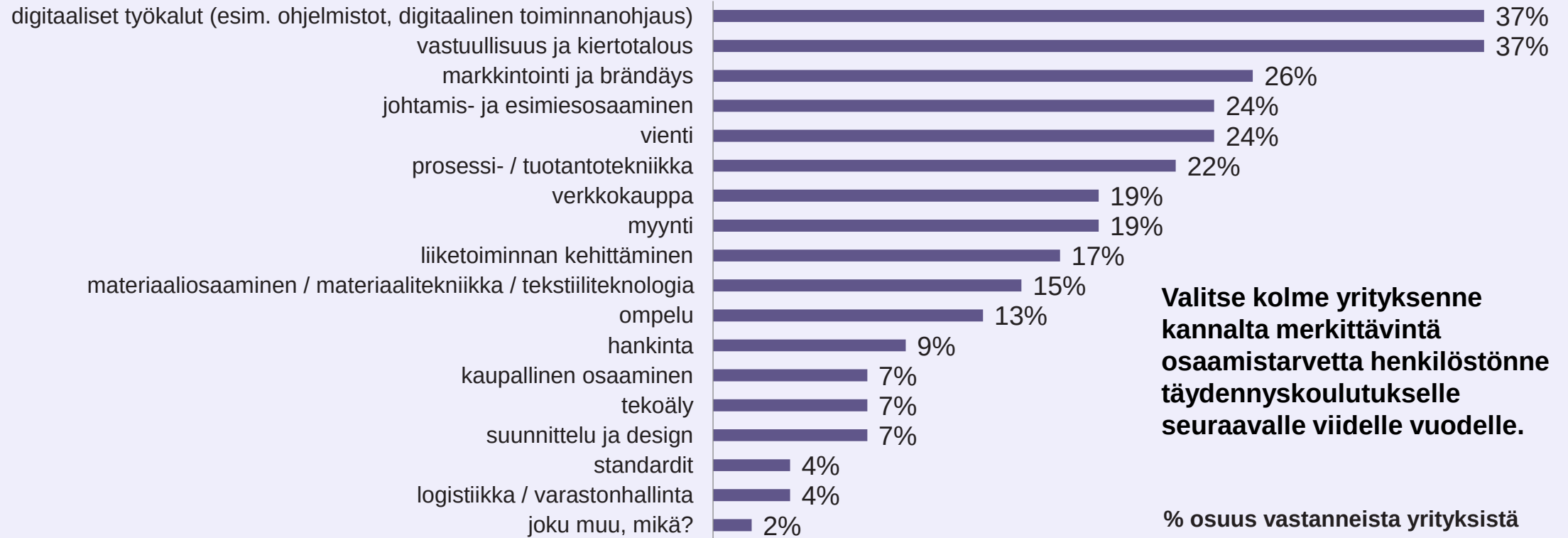


Mitkä ovat tärkeimmät henkilöstön osaamisen kehittämisen aiheet seuraavan viiden vuoden aikana?

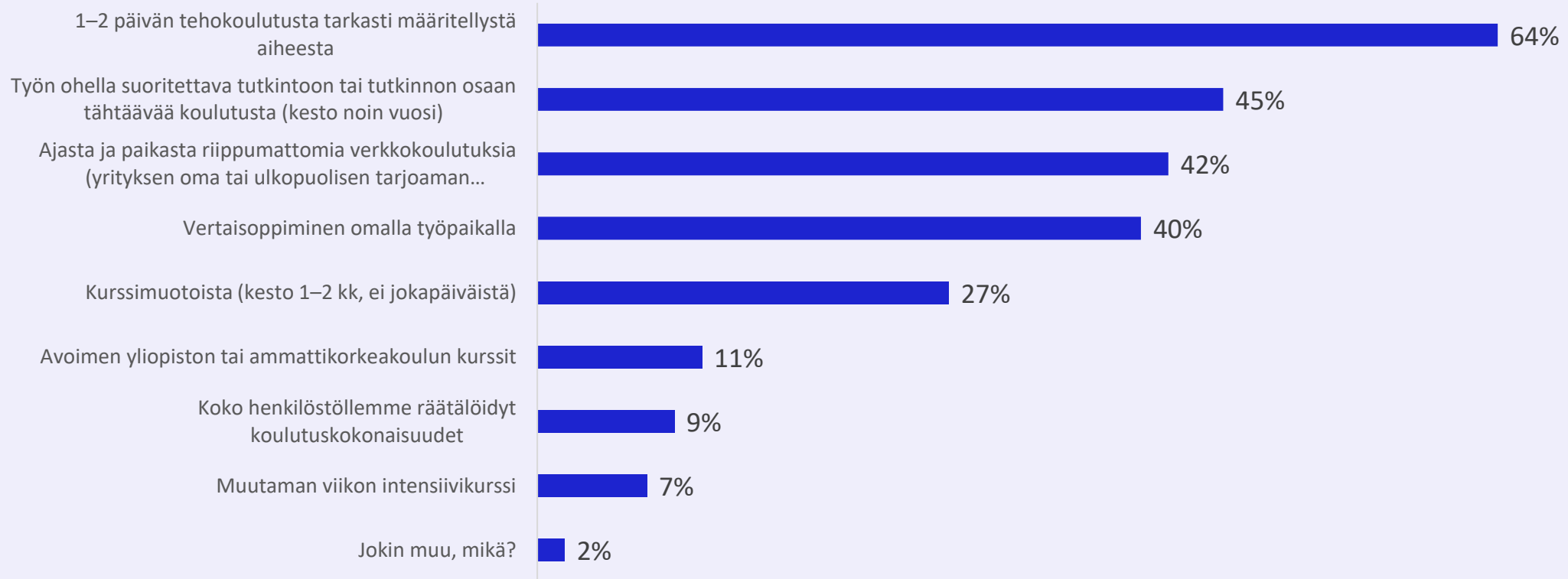
Valitse viisi yrityksenne kannalta tärkeintä osaamista.



Vuosi 2020: Täydennyskoulutustarpeissa korostuvat digitaidot sekä vastuullisuus ja kiertotalous

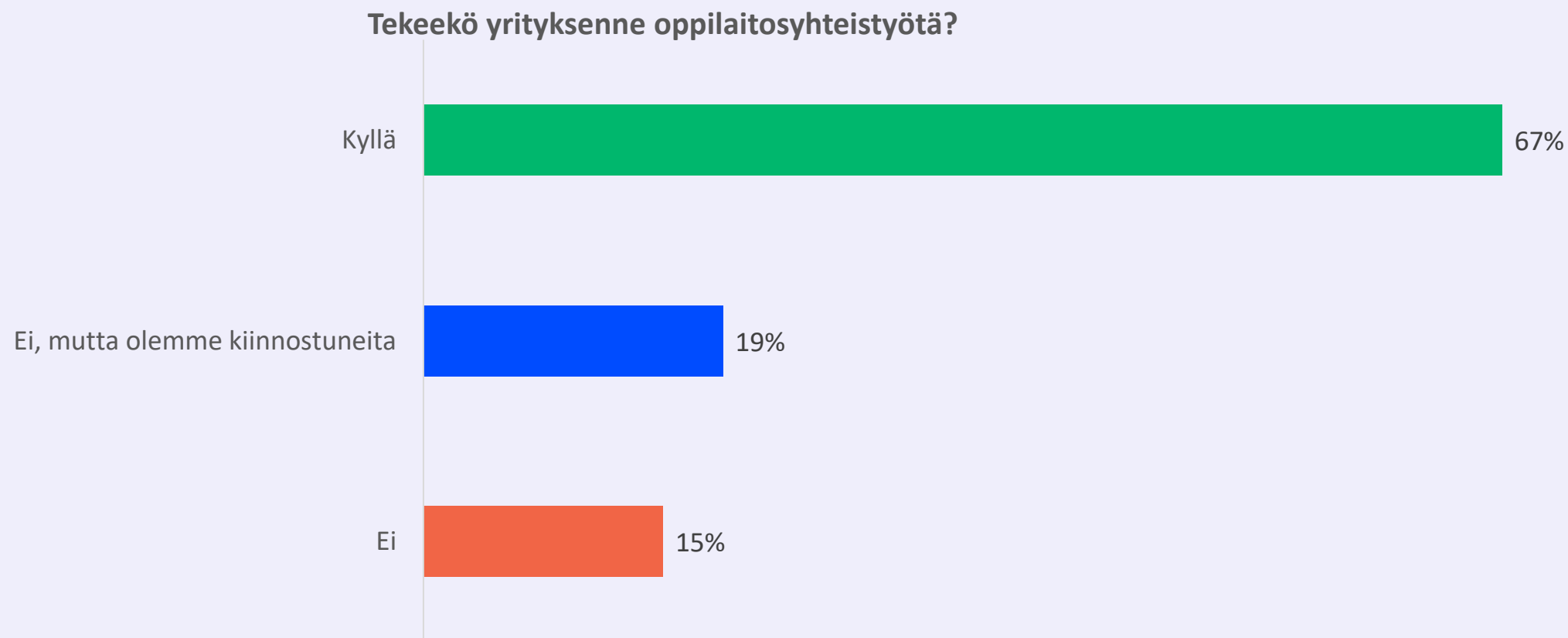


Toivotuimmat osaamisen kehittämisen tavat yrityksissä



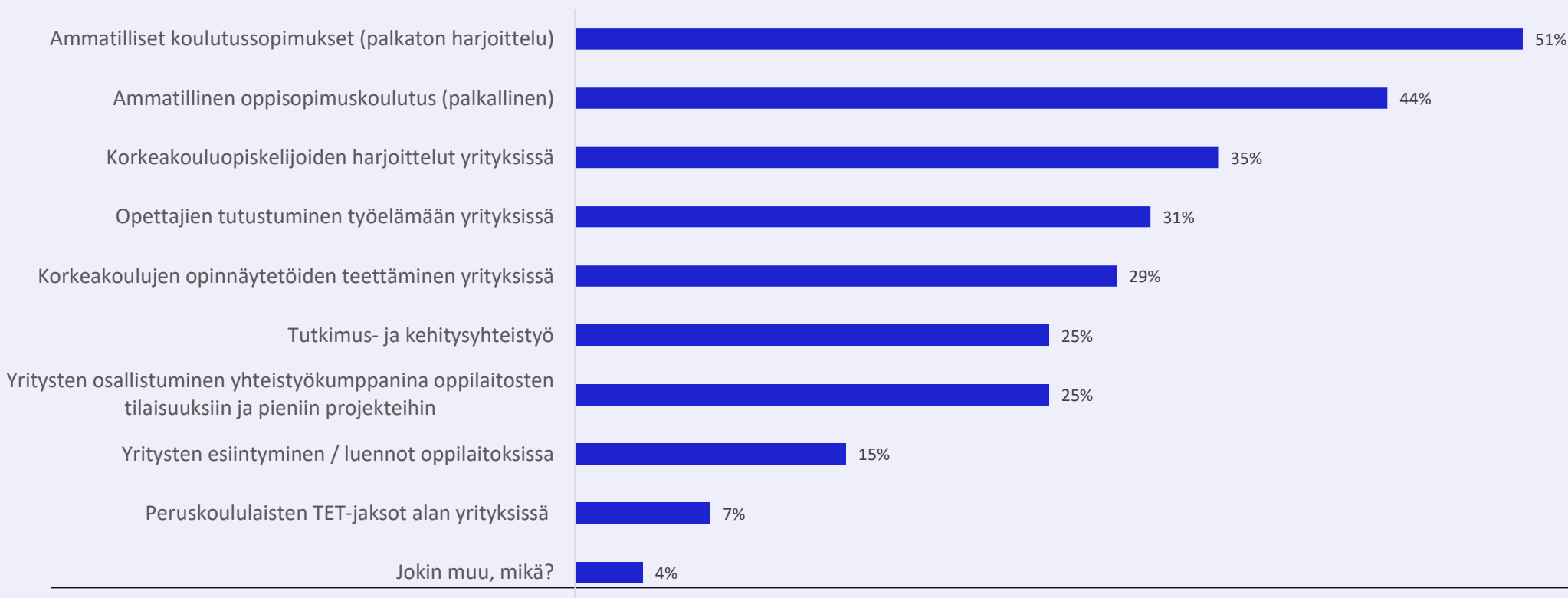
Oppilaitosyhteistyö ja alan vetovoima

Oppilaitosyhteistyö koetaan tärkeänä

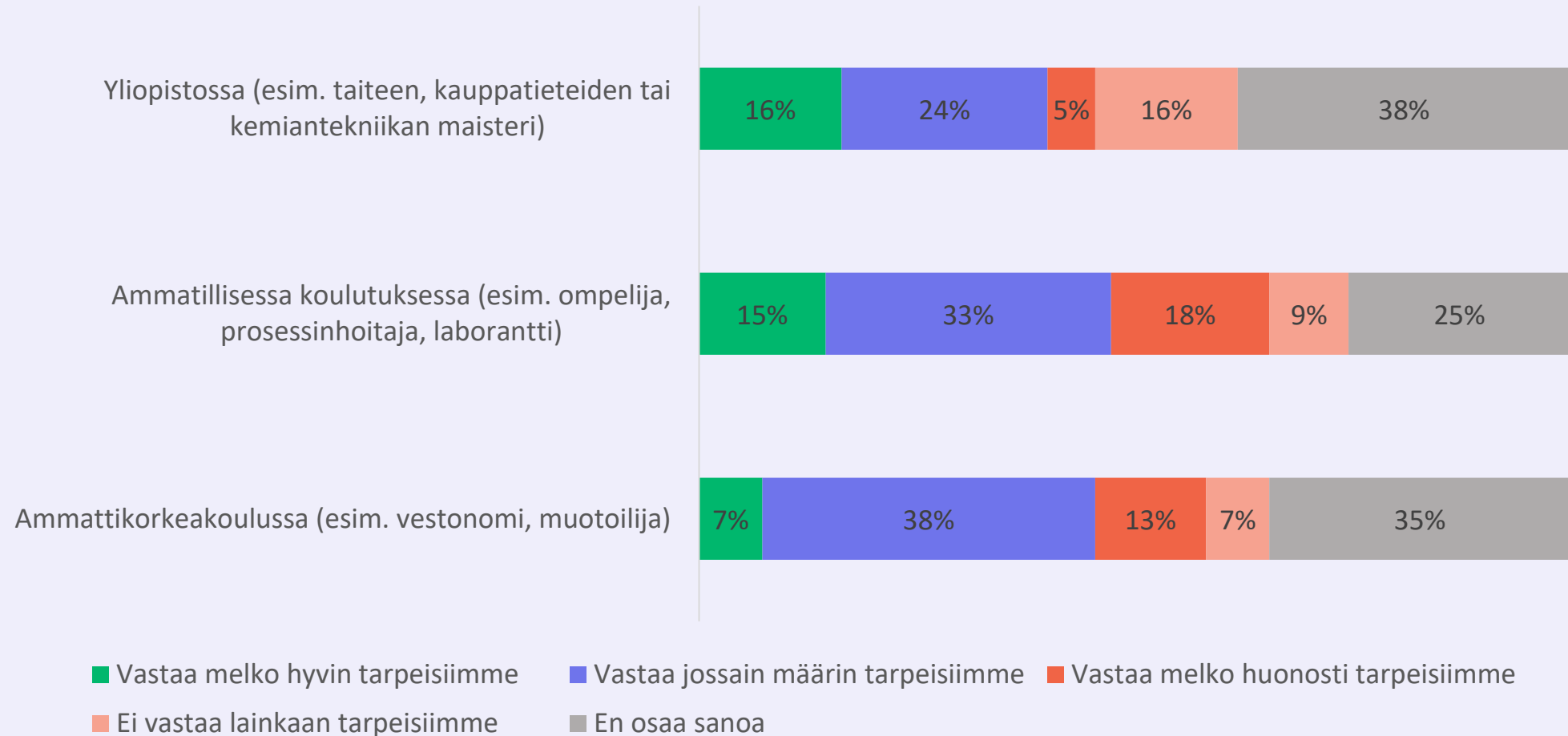


Harjoittelut koetaan parhaaksi yhteistyön muodoksi oppilaitosten kanssa

Millaista oppilaitosyhteistyötä tekstiili- ja muotialalla tulisi mielestäsi lisätä / millainen oppilaitosyhteistyö on mielestäsi yritykselle kannattavinta? Valitse kolme mielestäsi tärkeintä.



Arvioi vastavaalmistuneiden osaamista alalla. Ovatko tutkintojen sisällöt / tuottama osaaminen mielestäsi yrityksenne tarpeiden mukaisia?

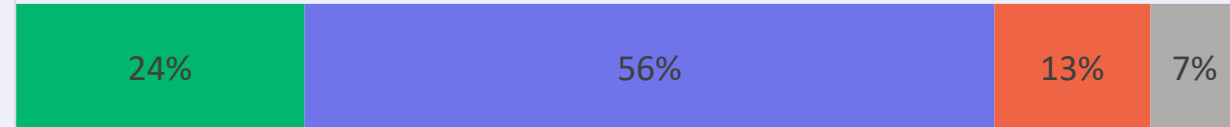


Suomalaisen tekstiili- ja muotialan työnantajamielikuva koetaan hyväksi ja sen eteen tehdään aktiivisesti töitä

Yrityksemme tekee aktiivisesti töitä työnantajamielikuvan
kehittämiseksi.



Mielestäni suomalaisilla tekstiili- ja muotialan yrityksillä on hyvä
työnantajamaine.



■ Täysin samaa mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Täysin eri mieltä ■ En osaa sanoa



Kiitos!

Auri Kohola

Asiantuntija, osaaminen ja
tulevaisuus

Suomen Tekstiili & Muoti

040 823 9803

auri.kohola@stjm.fi

www.tekstiilialalle.fi

www.fablehti.fi

www.stjm.fi